



Infoblatt



Sachbezug im öffentlichen Dienst

So motivieren Sie Mitarbeiter und steigern Ihre Attraktivität als Arbeitgeber

In einer Zeit, in der der öffentliche Dienst eine tragende Säule unserer Gesellschaft ist, erkennen wir die besonderen Herausforderungen und Bedürfnisse an, denen sich die Beschäftigten in diesem Bereich täglich stellen müssen. Mit unseren individuellen Sachbezugslösungen möchten wir dazu beitragen, Ihren Arbeitsalltag angenehmer und finanziell attraktiver zu gestalten.

Sachbezüge sind nicht nur eine steuerlich vorteilhafte Alternative zur klassischen Gehaltserhöhung, sondern bieten auch die Möglichkeit, Mitarbeitermotivation und -zufriedenheit zu steigern sowie die Arbeitgeberattraktivität zu erhöhen. Entdecken Sie, wie Sachbezüge Ihnen und Ihren Mitarbeitern zugutekommen, und wie Edenred Ihnen helfen kann, das Beste aus den Vorteilen des Sachbezugs herauszuholen.

Mit unserer Sammlung wichtiger Fragen und Antworten geben wir Ihnen eine fundierte Grundlage zum Thema Sachbezug im öffentlichen Dienst an die Hand.

- ✓ Welche Regelungen gelten für Sachbezüge im öffentlichen Dienst?
- ✓ Was gilt es dabei zu beachten?
- ✓ Warum sollte man den Sachbezug im öffentlichen Dienst einsetzen?
- ✓ Welche Lösungen bietet Edenred?
- ✓ Welche Vorteile hat die Edenred Sachbezugskarte für Mitarbeiter und Arbeitgeber?



Welche Regelungen gelten für Sachbezüge im öffentlichen Dienst?

Die Möglichkeit der Bereitstellung von Sachbezügen im öffentlichen Dienst basiert auf der Tarifeinigung vom 25. Oktober 2020, die zur Aufnahme des § 18a TVöD VKA geführt hat. Dieser bietet kommunalen Arbeitgebern eine Alternative zum herkömmlichen Leistungszulagen- und Leistungsprämiensystem.

§ 18a TVöD VKA bietet die Möglichkeit, Budget aus dem Gesamtvolumen des Leistungsentgeltsystems gem. § 18 TVöD VKA für ein alternatives Entgeltanreiz-System – unabhängig von individuellen Leistungen – einzusetzen.

Was gilt es dabei zu beachten?

Die Leistungen kommen nur zum Tragen, wenn in einer Dienst- oder Betriebsvereinbarung geregelt wird, dass das Budget für die leistungsorientierte Bezahlung ganz oder teilweise umgewidmet wird.

Es ist möglich, einen Teil des Budgets im Topf für die leistungsorientierte Bezahlung zu belassen und den anderen Teil für alternative Maßnahmen vorzusehen, z. B. 70 % des Budgets in Leistungszulage oder Leistungsprämie und 30 % in das alternative Entgeltanreiz-System.

Laut Tarifvertrag kann das Budget für Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsplatzattraktivität, der Gesundheitsförderung oder der Nachhaltigkeit eingesetzt werden.

Wird keine „Umwidmungsvereinbarung“ abgeschlossen, bleibt es beim bisherigen System.

Warum sollte man den Sachbezug im öffentlichen Dienst einsetzen?



Der öffentliche Dienst ist ein anspruchsvolles Arbeitsumfeld, in dem engagierte Mitarbeiter täglich einen wichtigen Beitrag für unsere Gesellschaft leisten. Angesichts der spezifischen Herausforderungen und Bedürfnisse, die dieser Sektor mit sich bringt, sind innovative Ansätze zur Mitarbeitermotivation und -bindung von entscheidender Bedeutung.

1.

Steuer- und Kostenersparnis: In einer Zeit, in der finanzielle Ressourcen oft begrenzt sind, bieten Sachbezüge im öffentlichen Dienst eine attraktive Möglichkeit, Mitarbeitern zusätzliche Vorteile zu bieten, ohne die finanzielle Belastung zu erhöhen. Durch gezielte Sachbezüge können Sie Ihren Mitarbeitern eine wertvolle Unterstützung bieten, die gleichzeitig steuerfrei ist. Dies führt zu einer direkten Erhöhung des verfügbaren Nettoeinkommens der Beschäftigten, ohne die Lohnnebenkosten zu steigern.

2.

Individuelle Bedürfnisse im Fokus: Der öffentliche Dienst deckt eine Vielzahl von Tätigkeitsbereichen ab, von Bildung über Gesundheitswesen bis hin zu Verwaltung. Die vielfältigen Aufgaben spiegeln sich auch in den individuellen Bedürfnissen der Mitarbeiter wider. Sachbezüge können so angepasst werden, dass sie den unterschiedlichen Anforderungen gerecht werden. Dies ermöglicht es, den Mitarbeitern, die Vorteile in ihrem Alltag optimal zu nutzen.

3.

Steigerung der Arbeitgeberattraktivität: Der Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte im öffentlichen Dienst ist stetig präsent. Durch die Bereitstellung von Sachbezügen signalisieren Sie nicht nur Ihre Wertschätzung für Ihre Beschäftigten, sondern steigern auch die Attraktivität Ihrer Organisation als Arbeitgeber. Die Möglichkeit, steuerfreie Zusatzleistungen zu erhalten, stellt einen klaren Mehrwert dar und kann dazu beitragen, Talente anzuziehen und langfristig zu binden.

4.

Förderung der Mitarbeiterzufriedenheit: Der öffentliche Dienst erfordert oft ein hohes Maß an Engagement und Einsatz. Sachbezüge können dazu beitragen, die Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter zu steigern. Die spürbaren Vorteile im Alltag, sei es durch die regelmäßige Unterstützung beim Wocheneinkauf und Tanken, oder durch die Ansparmöglichkeit für etwas Besonderes, tragen dazu bei, dass sich Ihre Beschäftigten wertgeschätzt fühlen.

Welche Lösungen bietet Edenred?

Unsere flexible Sachbezugskarte Edenred City ist ein wertvoller Benefit, der für Ihre Mitarbeiter nicht nur individuell einsetzbar ist, sondern sie zugleich finanziell in ihrem Alltag entlastet. Hierbei spielt es auch keine Rolle, ob es sich um Beschäftigte in Vollzeit, Teilzeit oder Auszubildende handelt.

Ihre Mitarbeiter können die Karte sowohl bei allen Edenred Partnern als auch bei Mastercard Akzeptanzstellen einsetzen z.B. in allen Supermärkten (u.a. Edeka, Rewe), Discountern (u.a. Aldi), Bäckereien und Restaurants in ihrer Region. Je nach Region sind es ca. 7.000 Akzeptanzstellen. So stärken Sie ganz nebenbei die regionale Kaufkraft und unterstützen gezielt den lokalen Handel.

Zusätzlich zu den 50 Euro monatlich, können im Rahmen des steuerfreien Sachbezugs Mitarbeitergeschenke in Höhe von bis zu 60 Euro pro persönlichen Anlass, wie Geburtstag, Hochzeit oder Dienstjubiläum, aufgeladen werden.



Welche Vorteile hat die Edenred Sachbezugskarte für Mitarbeiter und Arbeitgeber?

Vorteile für Mitarbeiter

- Regelmäßige Wertschätzung und Anerkennung für erbrachte Leistungen
- Steigerung der Kaufkraft um bis zu 600 Euro pro Jahr
- Flexibilität & Vielfalt an Einsatzmöglichkeiten
- Möglichkeit, Sachbezüge auch für größere Anschaffungen auf der Karte anzusparen
- Einfache, flexible und zeitgemäße Anwendung der Sachbezugskarte

Vorteile für Arbeitgeber

- Motivation und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter wird kontinuierlich erhöht
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte
- Abgrenzung von anderen Arbeitgebern auf dem Markt
- Schaffung eines einzigartigen Arbeitgeberimages
- Anpassung an individuelle Bedürfnisse der Angestellten

Werden Sie jetzt aktiv und gestalten Sie die Zukunft Ihrer Mitarbeiterzufriedenheit neu!

Schöpfen Sie die Möglichkeiten zur Talentrekrutierung und Mitarbeiterbindung aus, belohnen Sie Ihre Beschäftigten monatlich oder sprechen Sie Lob für besondere Leistungen in Form einmaliger Prämien aus – steuerfrei!



Sichern Sie sich für Ihre Organisation die besten Fachkräfte.



Gemeinsam machen wir das Beste aus Lohn und Gehalt!

Als kompetenter Partner an Ihrer Seite!

Edenred unterstützt mit bedarfsgerechten Produkten rund um die Benefits 50-Euro-Sachbezug und Verpflegungszuschuss.

Sprechen Sie mit uns – wir beraten Sie gern individuell und unverbindlich.

Noch Fragen?

Lassen Sie sich unverbindlich beraten!

089 95 46 99 00

information-de@edenred.com

www.edenred.de/kontakt

