

Fachkräfte gewinnen.

Mitarbeiter
stärken.



1_2017

mesting

Mitgliederjournal der AWO in Sachsen

Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital

Gut für die Motivation – die elektronische Guthabekarte hilft, Mitarbeiter zu gewinnen und zu halten

Mit motivierten und leistungsstarken Mitarbeitern steht und fällt der Unternehmenserfolg. In Zeiten des Fachkräftemangels und der steigenden Zahl der Mitbewerber wird es auch für die AWO Pflege und Betreuungs gGmbH nicht einfacher. Was sind die Faktoren, die Pflegende motivieren und letztlich an den Betrieb binden? Laut einer Forsa Umfrage spielt das Gehalt zwar eine sehr wichtige, nicht immer jedoch die ausschlaggebende Rolle. Ganz weit oben stehen die Wertschätzung der Arbeit und der eigenen Person durch den Arbeitgeber. Wichtig ist, dass sich die Mitarbeiter in ihren Teams wohlfühlen. Bindung entsteht eben auch durch eine angenehme Arbeitsatmosphäre. Wenn sich Mitarbeiter verstanden fühlen und sich mit allen Fragen und Problemen an ihre Vorgesetzten wenden können und wenn sie erleben, dass ihnen in schwierigen Situationen geholfen wird, dann entsteht eine starke Bindung zum Unternehmen.

Einige gute Beispiele für die Mitarbeiterbindung sind dabei: eine flexible Dienst-einteilung, die krankheitsbedingte Ausfälle, aber auch familiäre und private Bedürfnisse weitestgehend berücksichtigt, berufliche Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeiter, der Kinderbetreuungszuschuss, eine Unfallversicherung, die auch den privaten Bereich der Mitarbeiter absichert, fachbezogene Zulagen sowie Betriebsfeste und Betriebsausflüge.

Kürzlich kam ein weiterer Baustein hinzu: Die Ticket Plus Card ist eine wiederaufladbare, elektronische Guthabekarte, denn auch Lohnnebenleistungen gelten als Motivationstreiber und helfen, Mitarbeiter zu binden. Die Karte, die in ganz Deutschland bei über 19.800 Akzeptanzstellen zum

Tanken, Shoppen, Essen gehen oder zur Freizeitgestaltung verwendet werden kann, bekam jeder Mitarbeiter der AWO Pflege und Betreuungs gGmbH überreicht. Sowohl Mitarbeiter als auch Arbeitgeber profitieren dabei. Der durch den Gesetzgeber festgelegte steuerfreie Sachbezugswert – monatlich oder zu besonderen Anlässen – kann durch den Arbeitgeber steuer- und sozialabgabefrei und unbürokratisch auf die Karte aufgeladen werden. Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit, ganz individuell zu entscheiden, ob sie sich ihr Guthaben aufsparen oder dieses gleich einlösen wollen und vor allem, wo und wofür sie es einlösen.

jeden Mitarbeiter, das wir langfristig für die Auszahlung des Sachbezugs nutzen können. Die einfache Handhabung und zahlreiche Einsatzmöglichkeiten haben dazu beigetragen, dass die Mitarbeiter durchweg positiv reagierten. Die Karte ist für uns ein Differenzierungsmerkmal gegenüber anderen Wettbewerbern. Sie hilft uns dabei, gute Mitarbeiter zu gewinnen und zu halten. Damit haben wir unser Ziel erreicht, eine Zusatzleistung zu finden, die unsere Mitarbeiter auch im privaten Leben begleitet.

// Simone Kroll, AWO Pflege und Betreuungs gGmbH

Die Guthabekarte von Edenred kam uns gleich mehrfach zugute: Wir hatten damit ein individuelles Weihnachtsgeschenk für



Die Ticket Plus Card für unsere Mitarbeiter in der AWO Pflege und Betreuungs gGmbH