



# BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER



## Wohlbefinden & Motivation der Arbeitnehmer

### Längere Lebensarbeitszeit - Blick auf den Ruhestand

Deutschland im europäischen Ländervergleich



Edenred



Ipsos

# Methodik

- Online-Umfrage vom **9. bis 21. Januar 2015**
- Anzahl der Teilnehmer: **13.600** Arbeitnehmer aus **14** Ländern (10. Ausgabe des Edenred-Ipsos Barometer)
- Repräsentative Stichprobe von **800 deutschen Arbeitnehmern**, ab einem Alter von 18 Jahren
- Bereinigung der Ergebnisse zur Gewährleistung der statistischen Repräsentativität

**Hinweis:** Wenn die Summe der Prozentanteile nicht 100 % ergibt, ist dies auf die Aussage „ich weiß nicht“ bzw. auf nicht gegebene Antworten zurückzuführen.  
Die vorgenommene Einteilung der Altersgruppen verdeutlicht am anschaulichsten die Ergebnisse der Umfrage.

## Methodik - Erläuterungen

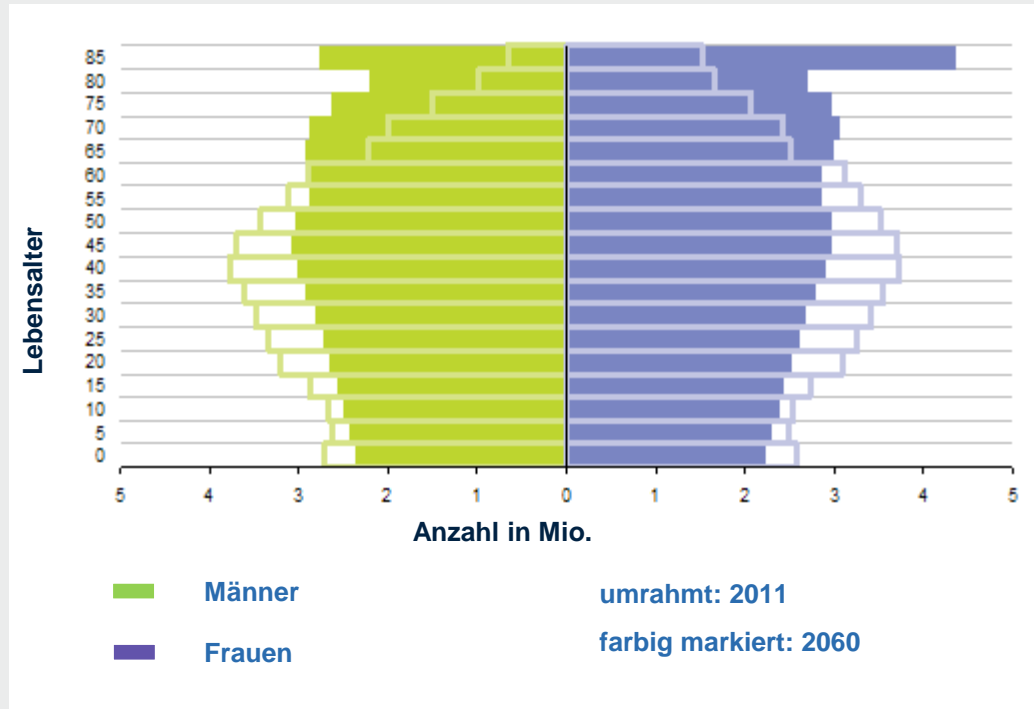
- Für die Befragung zum Edenred-Ipsos-Barometer in Österreich, Belgien, Großbritannien und Polen gilt Folgendes:

Unter den Befragten in den Altersgruppen 45+ und 55+ war der Anteil der Führungskräfte höher als in den anderen Teilnehmerländern: 35-45 Prozent gegenüber einem Durchschnitt von 24 Prozent.

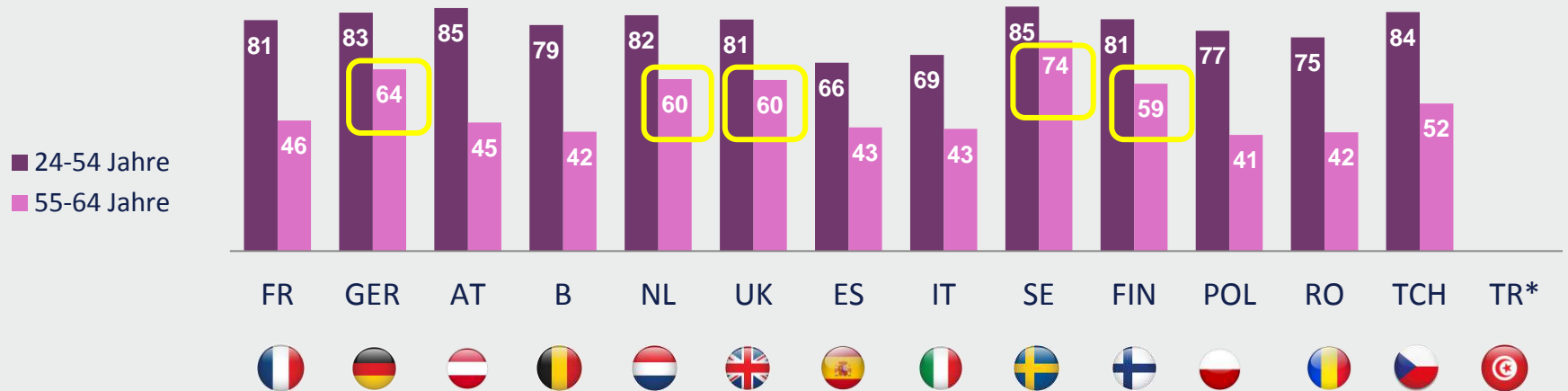
→ Die Ergebnisse in Bezug auf die Altersgruppe 45+ wurden somit für diese Teilnehmerländer prozentual hochgerechnet.

- Für die Türkei waren nur 20 Befragungsteilnehmer der Altersgruppe 55+ zuzuordnen.

# Die Alterspyramide Europas: das Durchschnittsalter der Erwerbstätigen steigt



# Beschäftigungsrate in den Ländern: großer Unterschied zwischen den Altersgruppen



Prozentsatz der Erwerbstätigen gemäß Land und Altersgruppe, \*Türkei: keine Angaben vorhanden  
Quelle: INSEE, 2013



# BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER

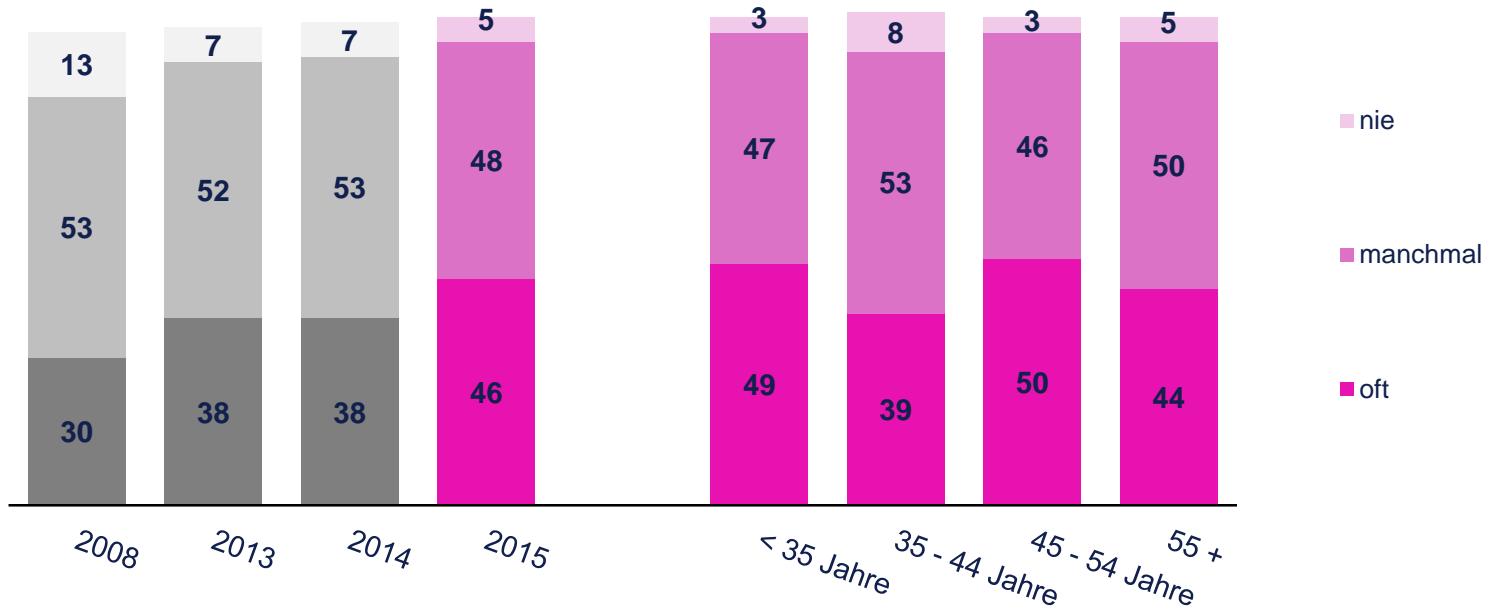


## ■ Längere Lebensarbeitszeit

# Wohlbefinden bei der Arbeit (nach Altersgruppen)



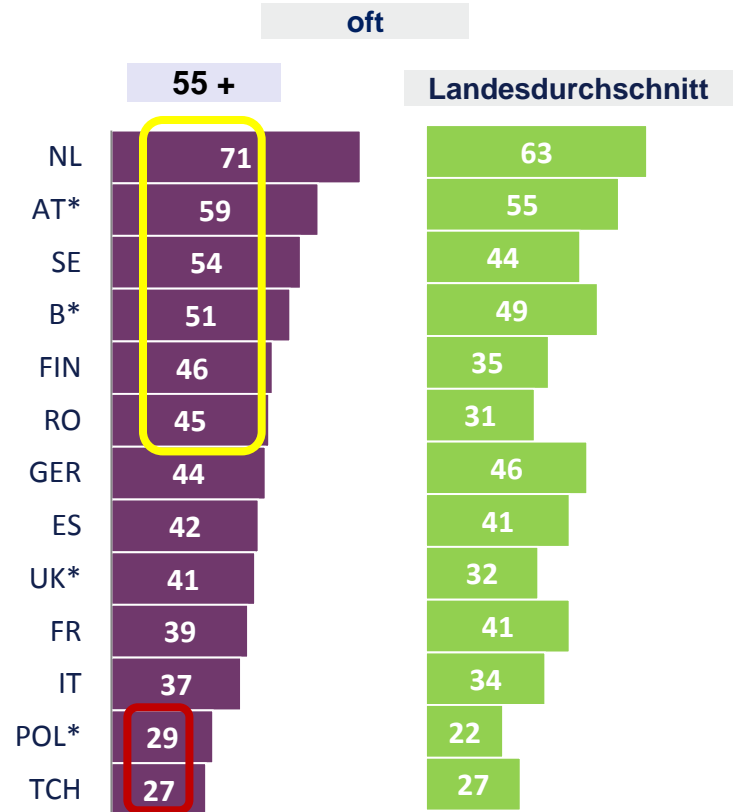
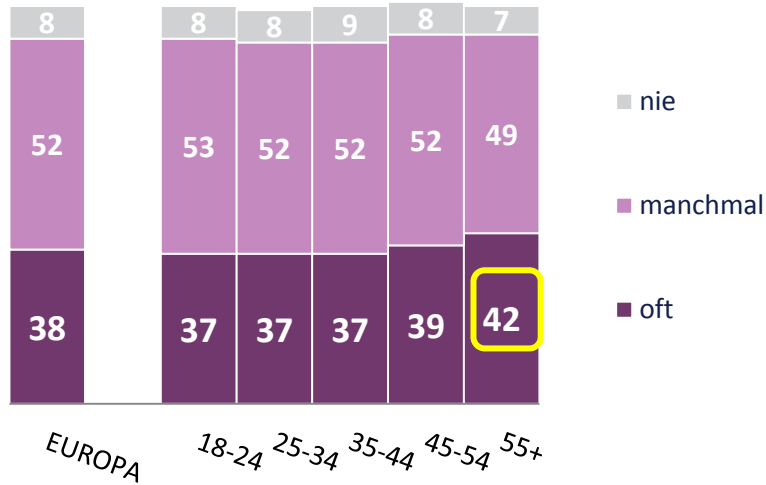
Denken Sie, dass Sie glücklich sind bei der Arbeit?



# Wohlbefinden bei der Arbeit



Denken Sie, dass Sie glücklich sind bei der Arbeit?

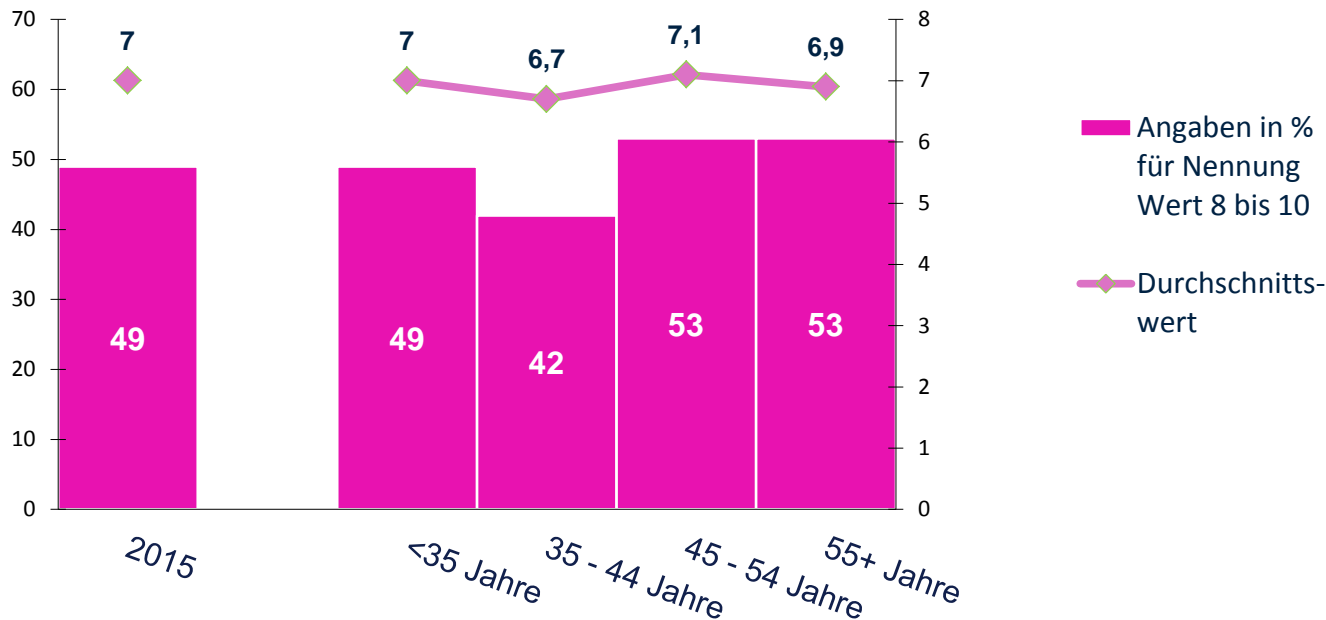




# Lebensqualität bei der Arbeit (nach Altersgruppen)



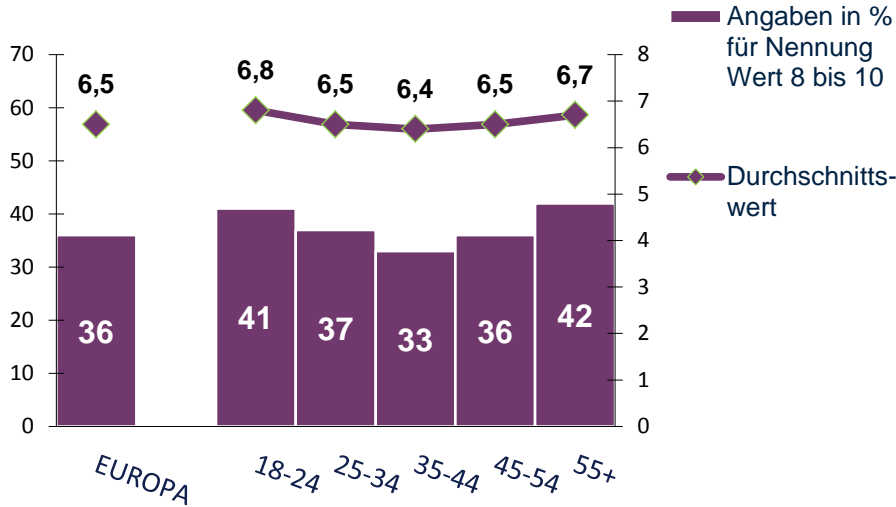
Wie stufen Sie die Lebensqualität bei Ihrer Arbeit auf einer Skala von 1 (sehr niedrig) bis 10 (sehr hoch) ein?



# Lebensqualität bei der Arbeit



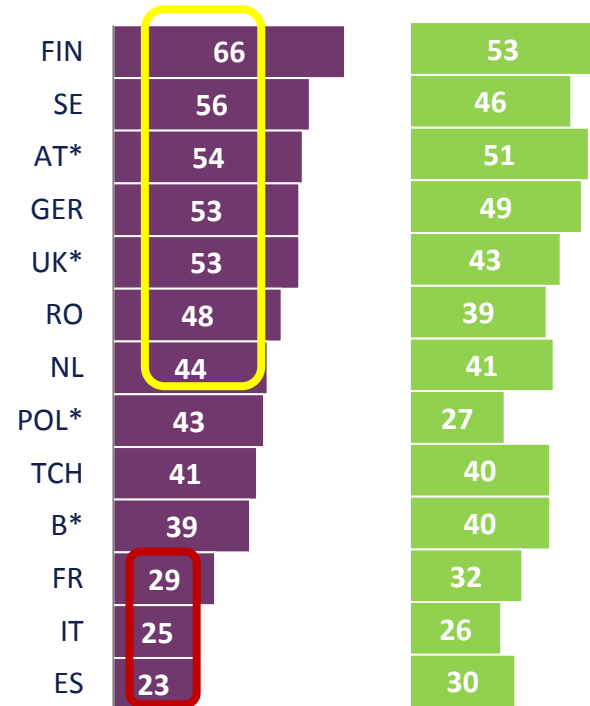
Wie stufen Sie die Lebensqualität bei Ihrer Arbeit auf einer Skala von 1 (sehr niedrig) bis 10 (sehr hoch) ein?



% Werte von 8 bis 10

55 +

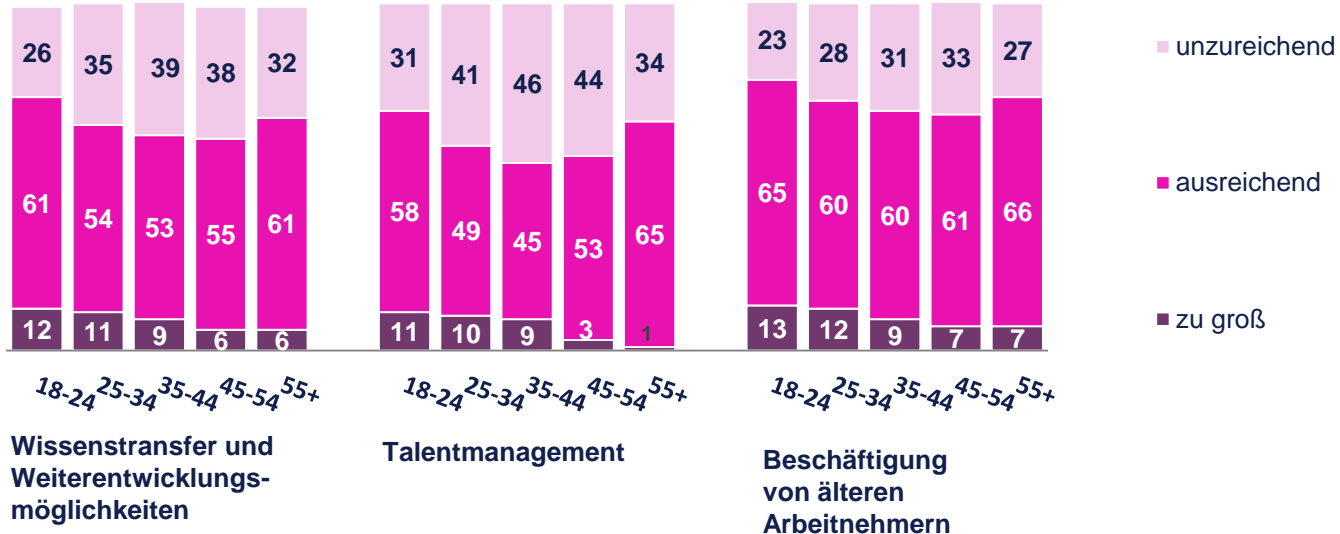
Landesdurchschnitt



# Europäische Arbeitgeber erkennen Fähigkeiten und Kompetenzen ihrer Mitarbeiter



Welche Gewichtung haben folgende Maßnahmen in Ihrem Unternehmen?

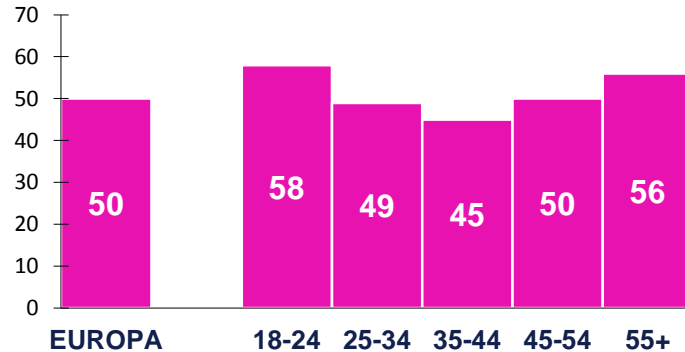


# Anerkennung und Respekt bei der Arbeit

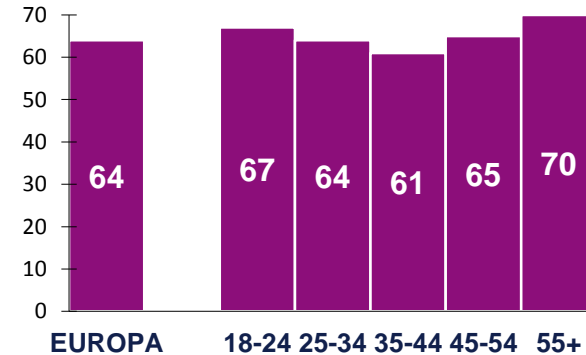


Sind Sie zufrieden mit ... ?

...der Anerkennung, die Ihnen für Ihr Engagement entgegen gebracht wird



...dem Respekt, der Ihnen entgegen gebracht wird

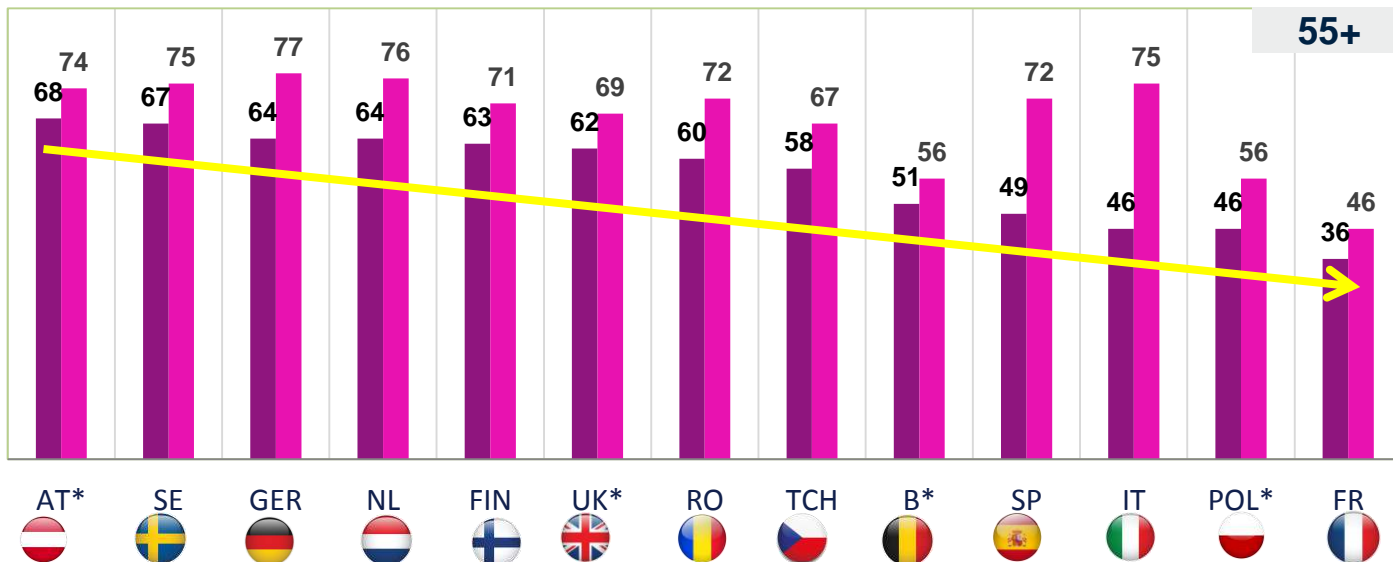


# Anerkennung und Respekt werden unterschiedlich wahrgenommen



Sind Sie zufrieden ... ?

■ mit der Anerkennung, die Sie erhalten ■ mit dem Respekt, der Ihnen entgegengebracht wird



55+

Quelle: Edenred-Ipsos-Barometer 2015, "Wohlbefinden & Motivation der Arbeitnehmer"  
Angaben in %, Rundungsdifferenz möglich, %-Satz gibt ‚sehr‘ und ‚eher zufrieden‘ wieder;  
\*prozentual hochgerechnet; Türkei: zu geringe Basis



# BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER

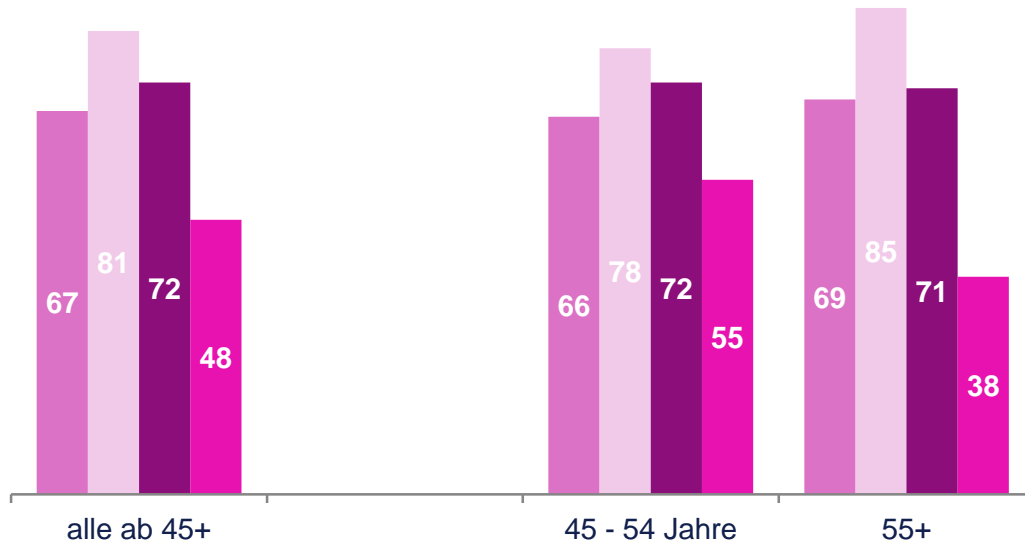


## ■ Blick auf den Ruhestand

# Die Berufsjahre vor dem Renteneintritt



Wenn Sie an die Jahre bis zu Ihrem Renteneintritt denken, würden Sie sagen, dass Sie ... ?



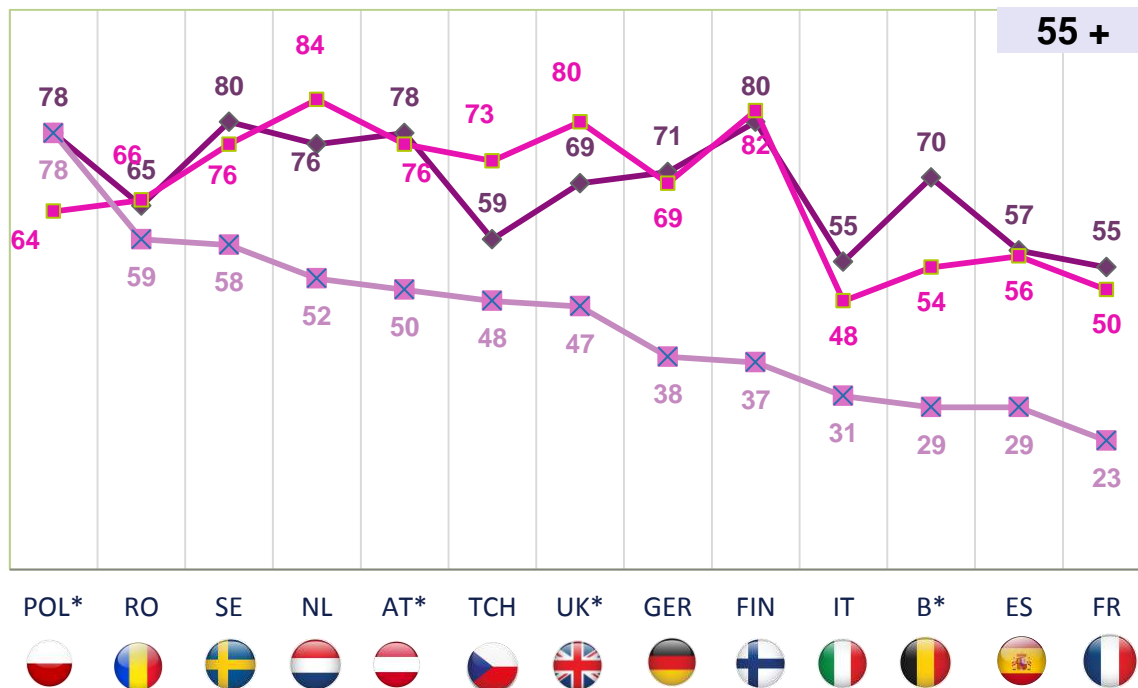
- zuversichtlich sind
- ausreichend informiert und geschult sind
- noch motiviert sind
- noch Möglichkeiten haben, sich in Ihrem Unternehmen oder auch außerhalb weiterzuentwickeln

# Den Ruhestand im Blick – Arbeitnehmer ab 55 und älter



Wenn Sie an die Jahre bis zu Ihrem Renteneintritt denken, würden Sie sagen, dass Sie ... ?

◆ noch motiviert sind    
 ■ zuversichtlich sind    
 ✕ noch Entwicklungsmöglichkeiten haben

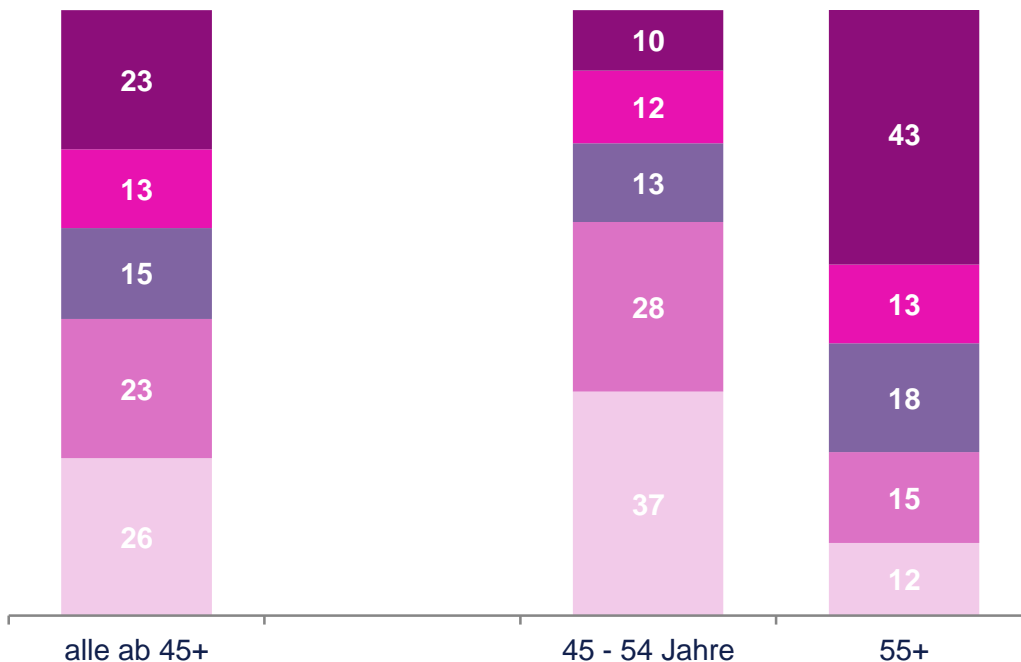




# Den Ruhestand im Blick



Was bedeutet Ruhestand für Sie? Er ist ...



- bereits so nahe, dass Sie konkrete Pläne haben
- in naher Zukunft, aber Sie wollen keinen Gedanken darauf verwenden
- in naher Zukunft, aber Sie haben keine Zeit, sich Gedanken zu machen
- noch ziemlich fern, aber Sie planen schon konkret
- zu weit entfernt, um sich schon konkret damit auseinanderzusetzen



# BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER



**Pressekontakt**  
**Maisberger GmbH**  
Daniela Dlauhy / Emma Deil-Frank  
Tel.: +49 (0)89 419599 - 25 / - 53  
[edenred@maisberger.com](mailto:edenred@maisberger.com)

**Edenred Deutschland GmbH**  
Barbara Gschwendtner-Mathe  
Corporate Communications  
Tel.: 49 (0) 558915 - 306  
[barbara.gschwendtner-mathe@edenred.com](mailto:barbara.gschwendtner-mathe@edenred.com)

