



BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER



Wohlbefinden & Motivation der Arbeitnehmer

Gehalt, variable Vergütungsleistungen und Kaufkraft



Edenred



Ipsos

Methodik

- Online-Umfrage vom **9. bis 21. Januar 2015**
- Anzahl der Teilnehmer: **13.600** Arbeitnehmer aus **14** Ländern (10. Ausgabe des Edenedred-Ipsos Barometer)
- Repräsentative Stichprobe von **800 deutschen Arbeitnehmern**, ab einem Alter von 18 Jahren
- Bereinigung der Ergebnisse zur Gewährleistung der statistischen Repräsentativität

Hinweis: Wenn die Summe der Prozentanteile nicht 100 % ergibt, ist dies auf die Aussage „ich weiß nicht“ bzw. auf nicht gegebene Antworten zurückzuführen.



BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER



1 | Porträt Deutschland



DEUTSCHLAND



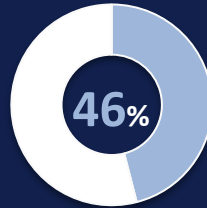
Daten (Eurostat)

- BIP-Wachstumsrate: 1,8 %
- Berufstätige Bevölkerung: 41,7 Mio.
- Arbeitslosenquote: 5,1 %

*# = Rang unter den teilnehmenden Ländern des Edenred-Ipsos Barometers 2015

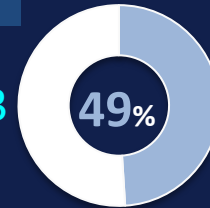
WOHLBEFINDEN

glücklich bei der Arbeit (% oft)



#4*

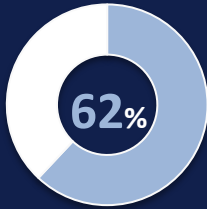
#3



Lebensqualität bei der Arbeit
(%-Werte zwischen 8 und 10)

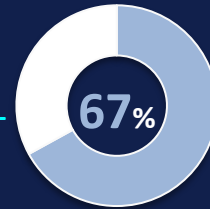
VERTRAUEN

Zukunft des Landes
(% zuversichtlich)



#1

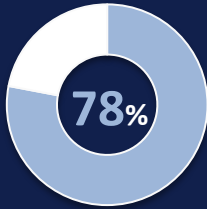
#1



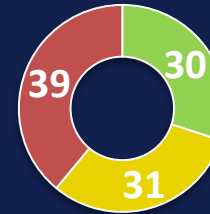
berufliche Zukunft
(% zuversichtlich)

MOTIVATION

Motivation
(% ansteigend + stabil)



#2

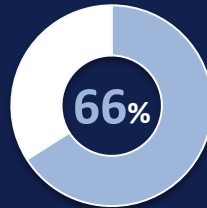


Sorge (%)

- Arbeitsplatz
- Gehalt
- Zeit

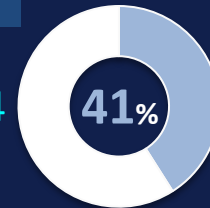
ENTWICKLUNG

im Unternehmen bleiben (% ja)



#4

#4



eine vergleichbare Stelle finden
(% einfach)



BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER



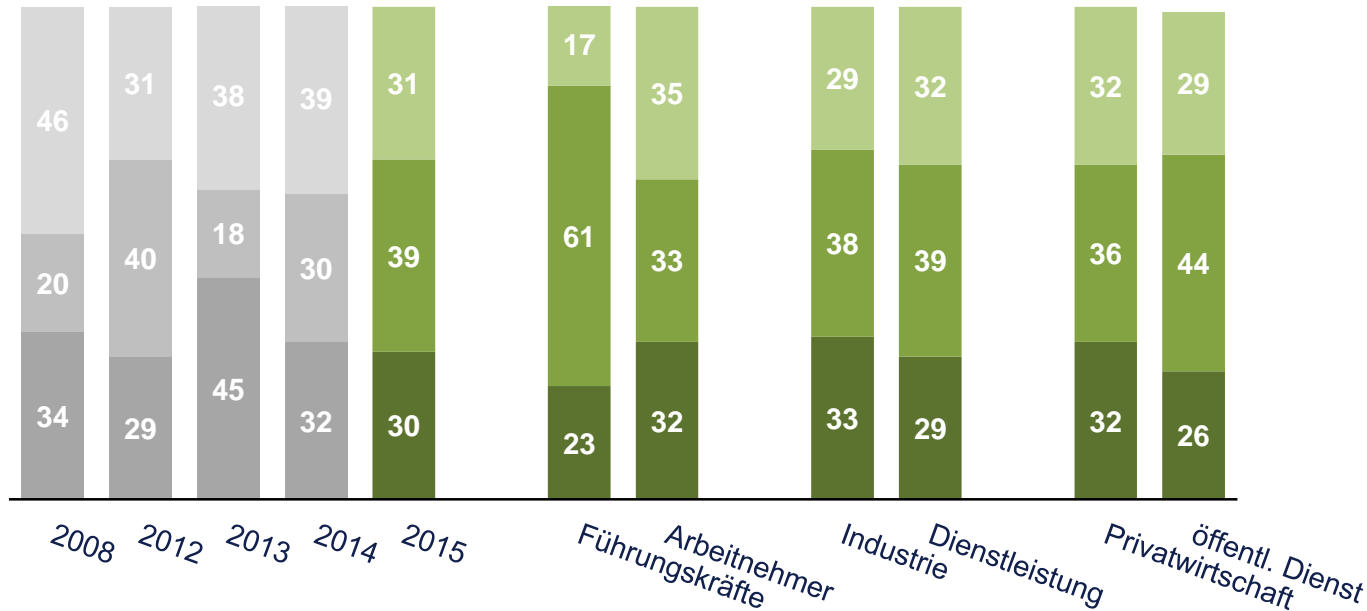
2 | Gehalt, variable Vergütungsleistungen und Kaufkraft

Größte berufliche Sorge



Wie lautet aktuell Ihre größte berufliche Sorge?

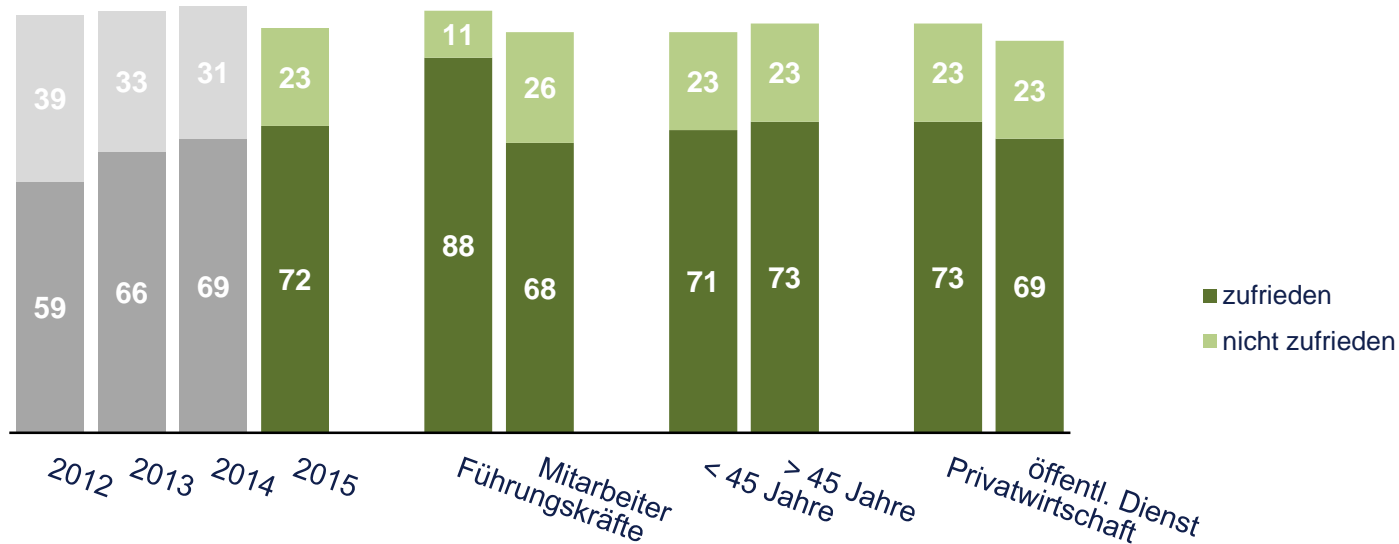
■ Erhalt des Arbeitsplatzes ■ mit Arbeit verbrachte Zeit ■ Gehalt



Wahrnehmung der Kaufkraft



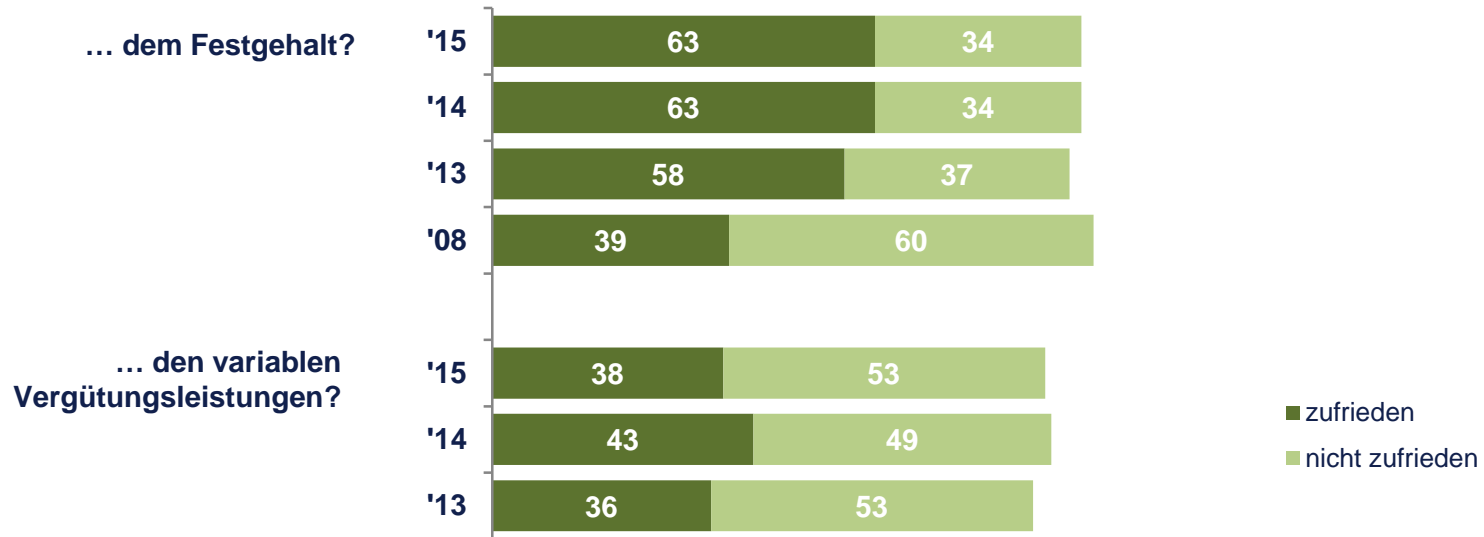
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Kaufkraft?



Vergütung



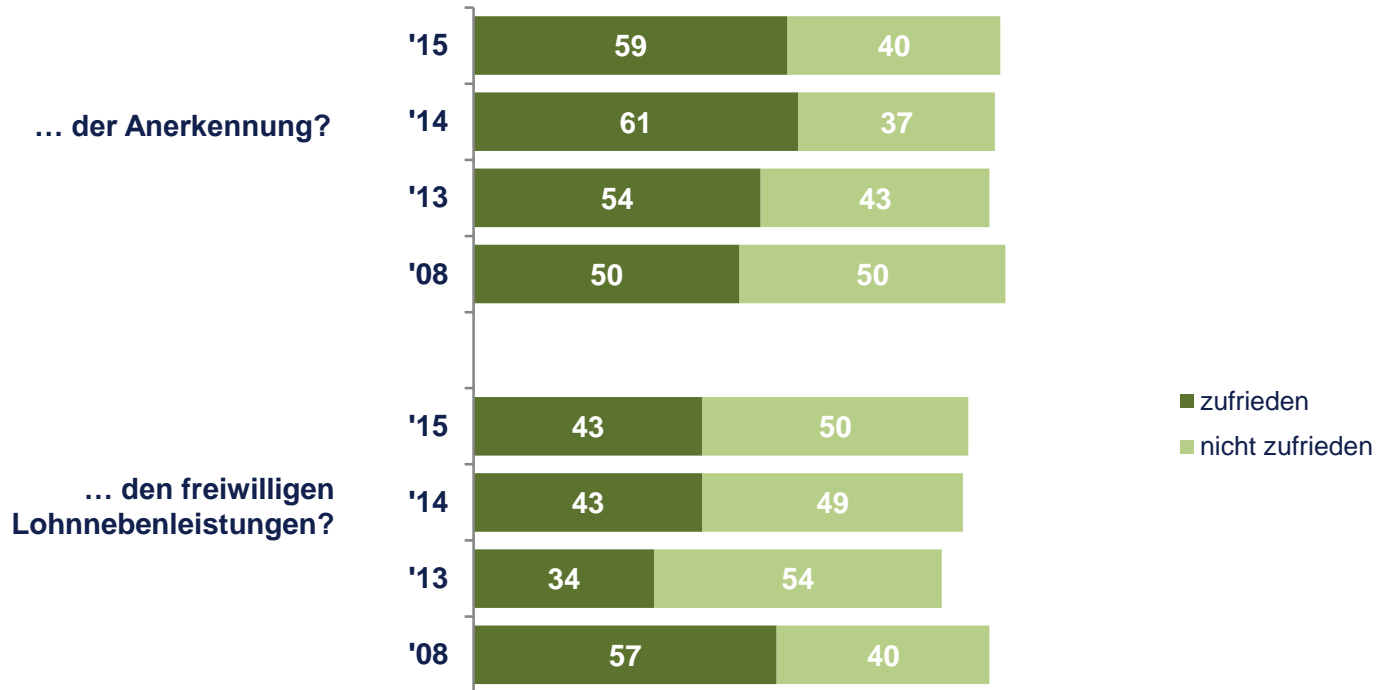
Sind Sie zufrieden mit ...



Anerkennung und variable Vergütung



Sind Sie zufrieden mit ...

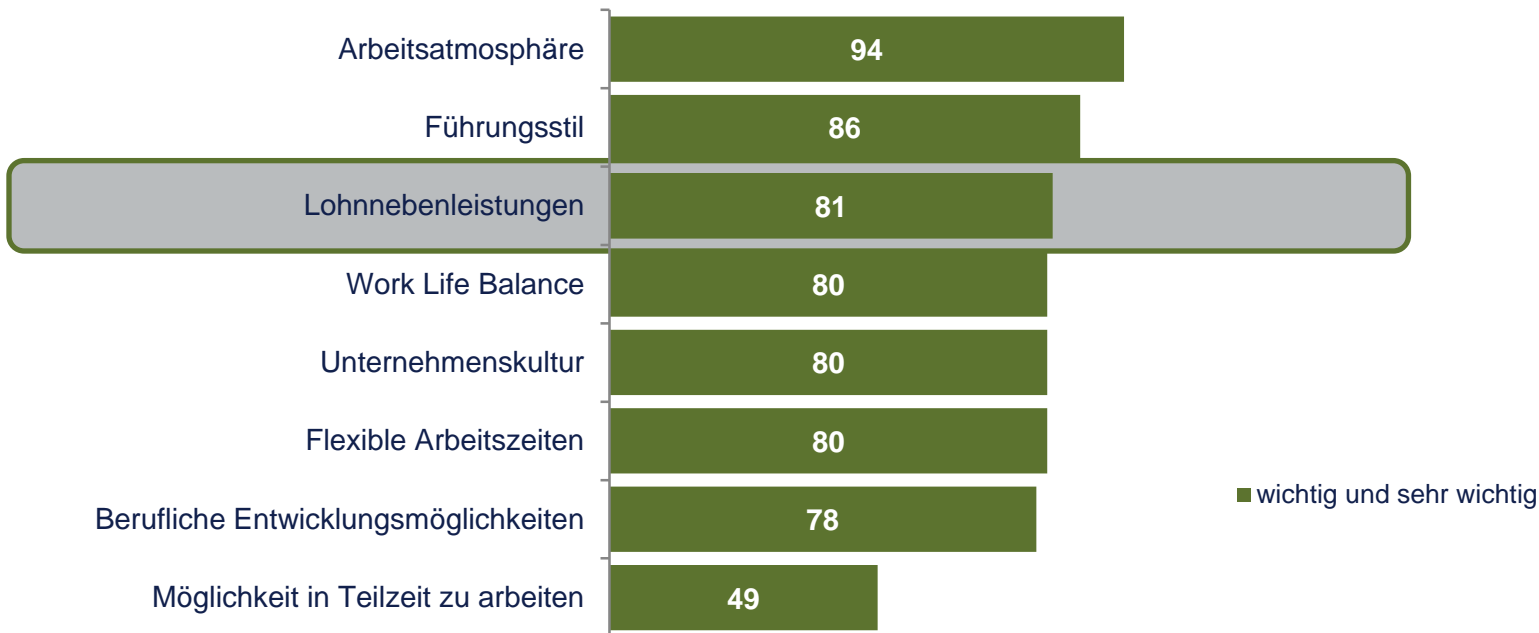


Quelle: Edenred-Ipsos-Barometer 2015, "Wohlbefinden & Motivation der Arbeitnehmer"
Angaben in %

Bedeutung der Lohnnebenleistungen



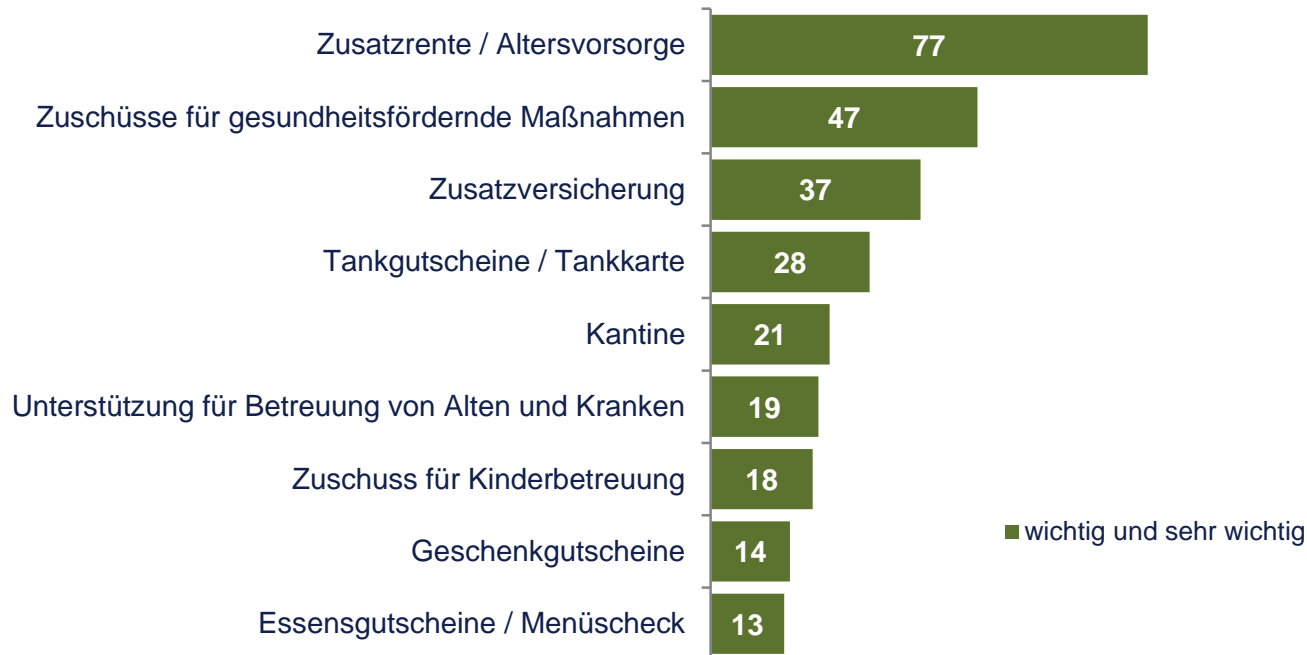
Wenn Sie sich bei einem neuen Unternehmen bewerben, wie wichtig sind Ihnen folgende Kriterien?



Die wichtigsten Lohnnebenleistungen



Welche Lohnnebenleistungen sind für Sie wichtig?

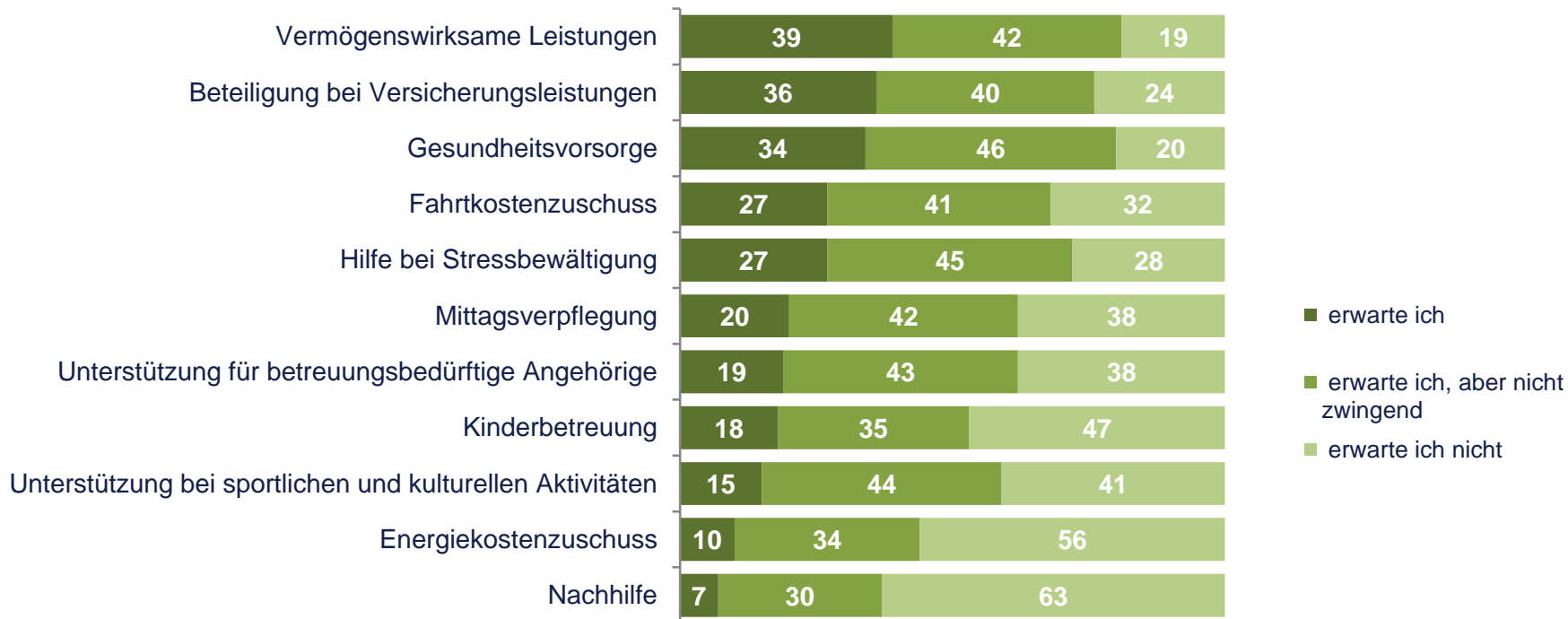


Quelle: Edenred-Ipsos-Barometer 2015, "Wohlbefinden & Motivation der Arbeitnehmer"
Angaben in %, bis zu drei Antworten möglich, Studienteilnehmer, die Lohnnebenleistungen als wichtig bis sehr wichtig eingestuft haben.

Erwartungen an den Arbeitgeber



Erwarten Sie von Ihrem Arbeitgeber Engagement in jedem der folgenden Bereiche?

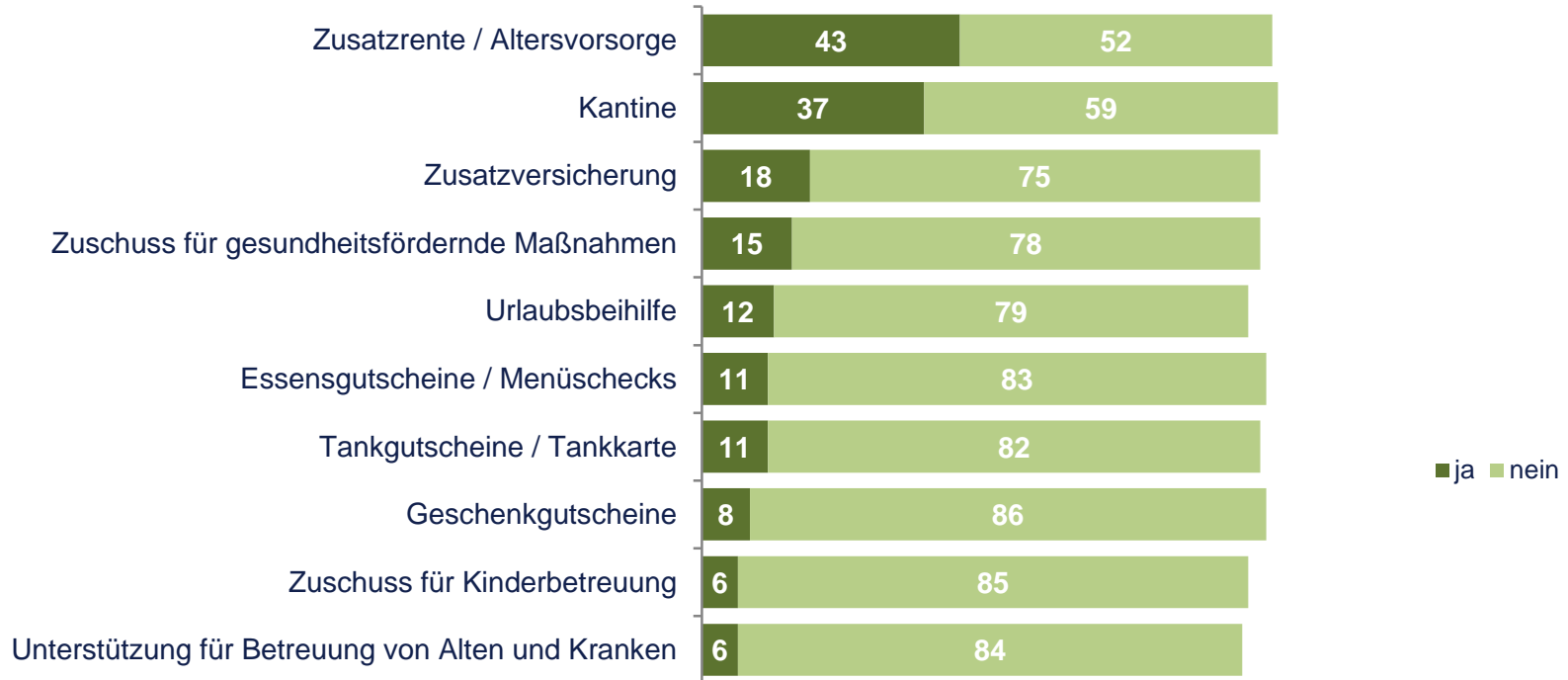


Quelle: Edenred-Ipsos-Barometer 2015, "Wohlbefinden & Motivation der Arbeitnehmer"
Angaben in %

Häufig angebotene Lohnnebenleistungen in Unternehmen



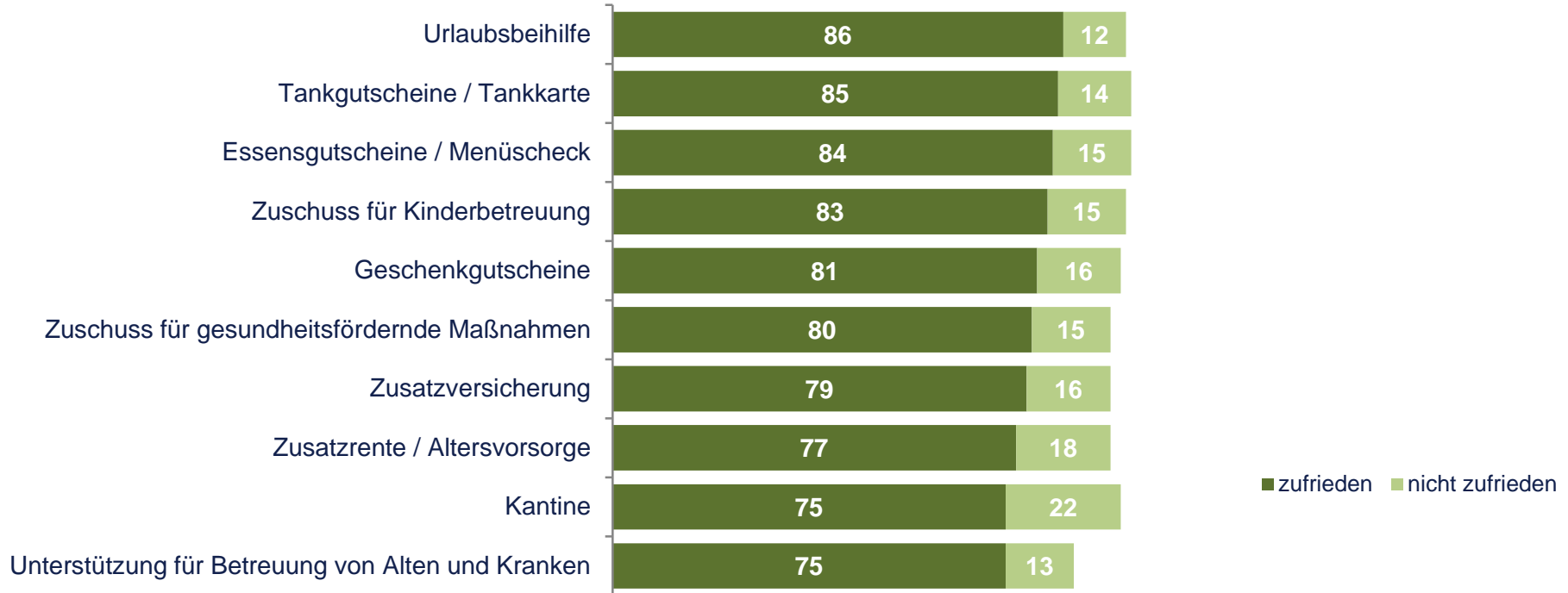
Kommen Sie in den Genuss von ...?



Variable Leistungen seitens des Arbeitgebers

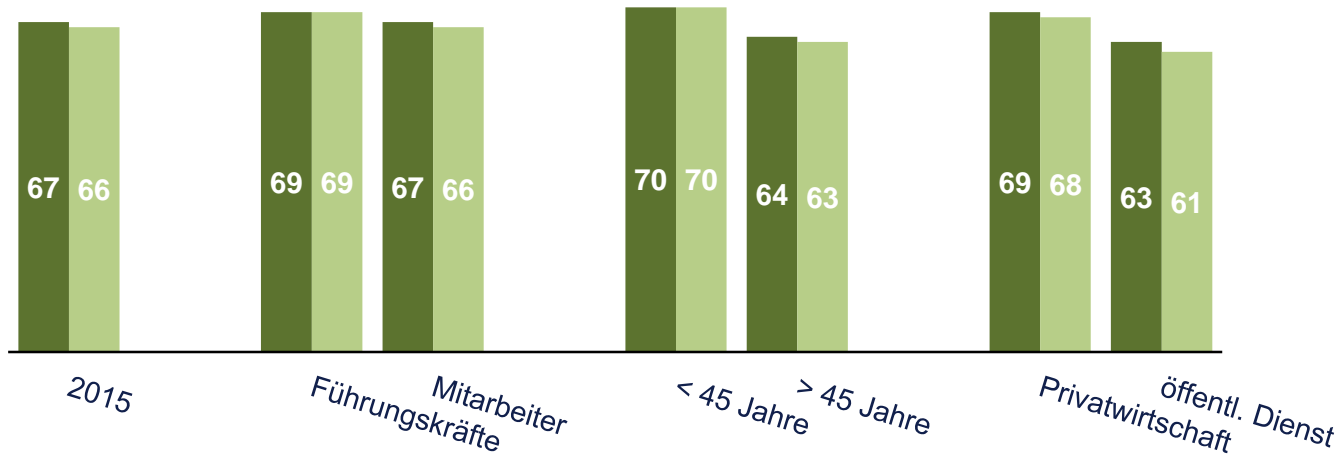


Sind Sie damit zufrieden, nicht zufrieden?



Essensgutscheine und Menüschecks ...

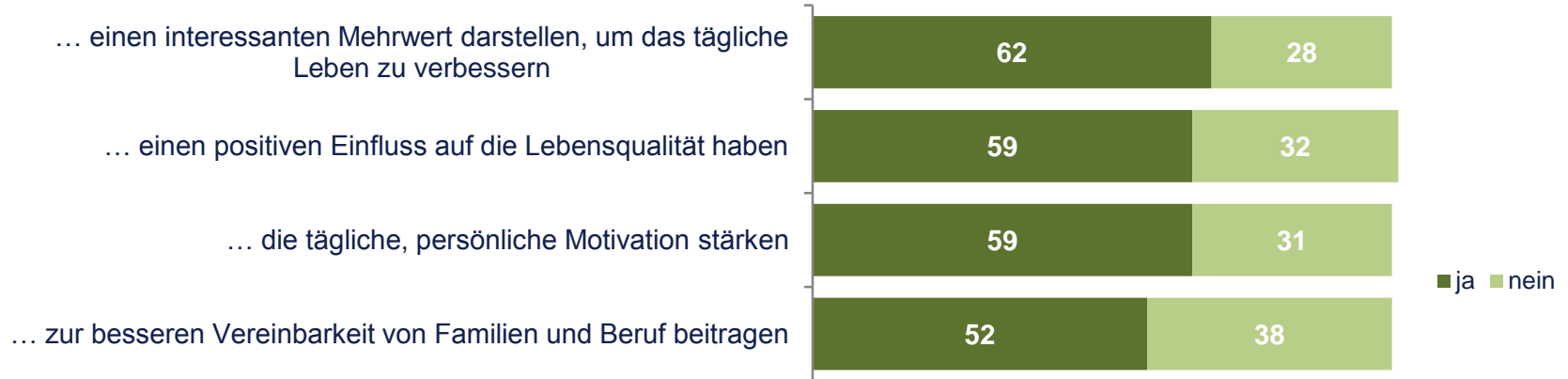
- ... wirken sich positiv auf das Konsumverhalten aus
- ... tragen dazu bei, die Kaufkraft zu erhöhen



Wirkung von Essensgutscheinen im täglichen Leben



Haben Sie das Gefühl, dass Essensgutscheine, Menüschecks oder andere variable Vergütungsleistungen ...





BAROMETER 2015 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN & MOTIVATION DER ARBEITNEHMER



Pressekontakt
Maisberger GmbH
Daniela Dlauhy / Emma Deil-Frank
Tel.: +49 (0)89 419599 - 25 / - 53
edenred@maisberger.com

Edenred Deutschland GmbH
Barbara Gschwendtner-Mathe
Corporate Communications
Tel.: 49 (0) 558915 - 306
barbara.gschwendtner-mathe@edenred.com

