



Infoblatt



Edenred Benefits: **— Ihre rechtskonforme Lösung für maximale Flexibilität im Sachbezug**

Als führender Anbieter von Mitarbeiter-Benefits haben wir uns darauf spezialisiert, Arbeitgebern und ihren Mitarbeitenden attraktive und flexible Lösungen für Sachbezüge zu bieten. Mit unserem neuen Portal Edenred Benefits setzen wir neue Maßstäbe in puncto Flexibilität und Nutzerfreundlichkeit – und bleiben gleichzeitig **100 % gesetzeskonform**.

Genderhinweis: Der besseren Verständlichkeit halber verwenden wir – grammatikalisch – männliche Bezeichnungen, adressieren dabei aber Personen aller Geschlechter gleichermaßen. Themen wie die berufliche Gleichstellung aller Menschen haben bei Edenred einen hohen Stellenwert.

Hinweis zur steuerlichen Beratung: Die von uns bereitgestellten Inhalte dienen lediglich der unverbindlichen Information und stellen keine Steuer- oder Rechtsberatung dar. Achten Sie daher auf mögliche ergänzende Neuerungen, wie z.B. durch ein BMF-Schreiben. Es empfiehlt sich, bei der Implementierung und Kombination von Benefits stets rechtlichen Rat einzuholen, um mögliche Risiken zu minimieren und die steuerlichen Vorteile optimal zu nutzen.

Hinweis externe Links: Dieses Dokument enthält Verknüpfungen zu Webseiten Dritter. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist ausschließlich der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich. Edenred hat keinen Einfluss auf die aktuelle und zukünftige Gestaltung sowie die Inhalte der externen Seiten und kann deshalb für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen.

Edenred Benefits kurz erklärt

Edenred Benefits kombiniert Rechtssicherheit mit maximaler Individualität – für zufriedene Mitarbeitende und eine unkomplizierte Handhabung für Unternehmen.



Der Arbeitgeber bestellt den Benefit Sachbezug:

- ▶ **vor der ersten Aufladung** legt der Arbeitgeber das Produkt – Edenred City oder Partner-Gutschein – **einmalig** fest, damit das Guthaben an einen Zweck gebunden ist und rechtskonform bleibt
- ▶ zudem legt er die Höhe der Aufladung fest (bis zu 50 € monatlich steuerfrei)



Die Mitarbeitenden entscheiden selbst, wie sie den Sachbezug nutzen möchten.

Vor der ersten Aufladung* kann der Mitarbeitende das Produkt anpassen und bei Bedarf wechseln:

Edenred City Karte

zum vor Ort einkaufen bei regionalen Akzeptanzpartnern

Partner-Gutschein

für einen spezifischen Händler zum online shoppen oder deutschlandweit vor Ort einkaufen

Das System bleibt übersichtlich und bietet gleichzeitig maximale Flexibilität.



Rechtskonform trotz flexibler Einsatzmöglichkeiten

Edenred Benefits erfüllt alle gesetzlichen Vorgaben, da es den steuerlichen Anforderungen an Sachbezüge gemäß § 8 Abs. 1 Satz 3 EStG und den Vorgaben des BMF-Schreibens vom 15. März 2022 entspricht.

Wichtige rechtliche Aspekte:

Definition als Sachbezug:

Die über Edenred Benefits gewährten Guthaben sind **keine Geldleistung**, sondern **Sachbezüge im Sinne des § 8 Abs. 1 Satz 3 EStG**.

Die Gutscheine und Gutscheinkarten erfüllen die Voraussetzungen des **§ 2 Abs. 1 Nr. 10 Zahlungsdiensteaufsichtsgesetz (ZAG)** und sind ausschließlich für den Bezug von Waren oder Dienstleistungen nutzbar.

Zweckgebundenheit und Einhaltung des Zuflussprinzips:

Der Sachbezug wird vor der Aufladung einer bestimmten Kategorie zugewiesen:

Begrenztes Netzwerk

Auswahl eines Einsatzgebiets für die Edenred City Karte
(§ 2 Abs. 1 Nr. 10 a ZAG)

Begrenzte Produktpalette

Gutscheine für einen spezifischen Händler (z. B. IKEA)
(§ 2 Abs. 1 Nr. 10 b ZAG)

Eine nachträgliche Änderung oder Übertragung der Guthaben ist nicht möglich. Die Festlegung kann nur für die Zukunft abgeändert werden.

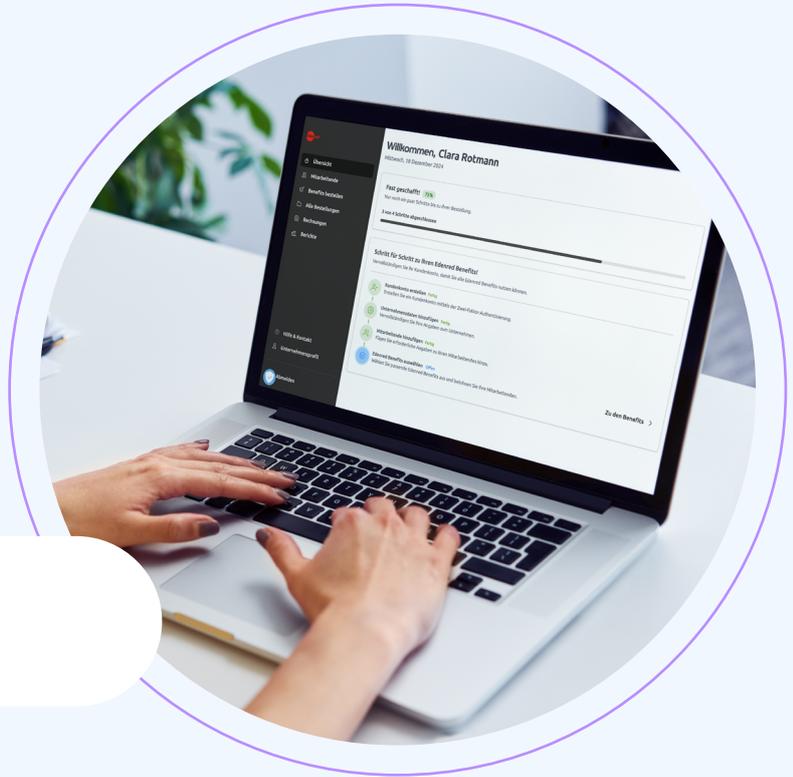
Zusätzlichkeit des Sachbezugs: Die Zuwendung muss zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erfolgen **(gemäß § 8 Abs. 2 Satz 11, 2. HS i.V.m. 4 EStG)**.



Diese Regelungen wurden bereits **durch Anrufungsauskünfte der Finanzverwaltung positiv** beschieden.

Beispiel:

So funktioniert das neue Portal Edenred Benefits



1. Bestellung:

Arbeitgeber bestellt den Benefit Sachbezug und legt die Höhe des Betrages fest

2. Standardwahl:

Arbeitgeber legt eine vorläufige Einsatzmöglichkeit fest (z. B. IKEA Gutschein)

3. Anpassung:

Mitarbeitende können **bei Bedarf bis zur Aufladung** die Einsatzmöglichkeit ändern und sich so entscheiden, wie sie ihr Guthaben ausgeben möchten (z.B. von einem IKEA-Gutschein zu einem anderen Partner-Gutschein wie Thalia wechseln oder sich für die Aufladung der Edenred City Karte entscheiden)



Wichtig! Trifft der Mitarbeitende keine Entscheidung, wird das Guthaben so lange auf die vom Arbeitgeber gewählte Einsatzmöglichkeit geladen, bis der Mitarbeitende diese ändert.

4. Einlösung:

Mitarbeitende nutzen ihre **Edenred City Karte** zum Einkaufen bei unseren regionalen Partnern oder lösen ihren **Partner-Gutschein** bei einem spezifischen Händler ein.



Gut zu wissen: Mitarbeitende können sowohl das Guthaben auf der Karte als auch Partner-Gutscheine ansparen und sich so größere Wünsche erfüllen.

Vorteile für Arbeitgeber und Mitarbeitende

Für Arbeitgeber

- ✓ **Einfache Verwaltung:**
Keine Auswahl einzelner Produkte mehr notwendig.
- ✓ **Flexibilität & Zufriedenheit:**
Mehr Auswahl für die Mitarbeitenden.
- ✓ **Rechtskonforme Lösung:**
Sicherheit für Sie und Ihre Mandanten ohne zusätzlichen Aufwand.

Für Mitarbeitende

- ✓ **Maximale Freiheit:** Kein „entweder – oder“ mehr – Wahl zwischen stationären und Online-Einsatzmöglichkeiten.
- ✓ **Flexible Anpassung:**
Individuelle Entscheidung über die Nutzung des Sachbezugs.
- ✓ **Digitale Handhabung:**
Einfacher Wechsel zwischen regionalen und online Lösungen.

Ihr Vorteil als Steuerberater

- ✓ **Selbst testen & überzeugen:**
Nutzen Sie Edenred Benefits für sich und Ihr Team – 100 % rechtskonform gemäß § 8 EStG und BMF-Schreiben.
- ✓ **Mehrwert für Sie und Ihre Mandanten:**
Empfehlen Sie eine erprobte Lösung weiter und unterstützen Sie Ihre Mandanten bei der einfachen Umsetzung von Mitarbeiter-Benefits.
- ✓ **Win-Win für alle:** Zufriedenere Mitarbeitende, steuerliche Vorteile und eine moderne Lösung mit minimalem Aufwand.

So profitieren Sie doppelt – Sie stärken Ihre eigene Kanzlei und sind zugleich kompetenter Berater für Ihre Mandanten!



Möchten Sie von einer Zusammenarbeit profitieren?

Edin Kotarevic

Senior Key Account Manager Cooperation

Tel. +49 89 55 89 15 331 | Mobil +49 174 34 65 583

edin.kotarevic@edenred.com

Seit 1974 sind wir führender Anbieter von flexiblen Benefit-Lösungen im deutschen B2B-Geschäft. Unsere Produkte ermöglichen Ihnen die persönliche Anerkennung, gezielte Belohnung und nachhaltige Bindung Ihrer Mitarbeiter.

Edenred