



Infoblatt



Edenred Benefits: Ihre rechtskonforme Lösung für maximale Flexibilität im Sachbezug

Genderhinweis: Der besseren Verständlichkeit halber verwenden wir – grammatisch – männliche Bezeichnungen, adressieren dabei aber Personen aller Geschlechter gleichermaßen. Themen wie die berufliche Gleichstellung aller Menschen haben bei Edenred einen hohen Stellenwert.

Hinweis zur steuerlichen Beratung: Die von uns bereitgestellten Inhalte dienen lediglich der unverbindlichen Information und stellen keine Steuer- oder Rechtsberatung dar. Achten Sie daher auf mögliche ergänzende Neuerungen, wie z.B. durch ein BMF-Schreiben. Es empfiehlt sich, bei der Implementierung und Kombination von Benefits stets rechtlichen Rat einzuholen, um mögliche Risiken zu minimieren und die steuerlichen Vorteile optimal zu nutzen.

Hinweis externe Links: Dieses Dokument enthält Verknüpfungen zu Webseiten Dritter. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist ausschließlich der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich. Edenred hat keinen Einfluss auf die aktuelle und zukünftige Gestaltung sowie die Inhalte der externen Seiten und kann deshalb für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen.

Edenred Benefits kurz erklärt

Edenred Benefits kombiniert Rechtssicherheit mit maximaler Individualität – für zufriedene Mitarbeitende und eine unkomplizierte Handhabung für Unternehmen.



Der Arbeitgeber bestellt den Benefit Sachbezug:

- ▶ **vor der ersten Aufladung** legt der Arbeitgeber das Aufladeziel – Edenred City oder Partner-Gutschein – **einmalig** fest, damit das Guthaben an einen Zweck gebunden ist und rechtskonform bleibt
- ▶ zudem legt er die Höhe der Aufladung fest
(bis zu 50 € monatlich steuerfrei)



Die Mitarbeitenden entscheiden selbst, wie sie den Sachbezug nutzen möchten.

Ab der zweiten Aufladung kann der Mitarbeitende das Produkt anpassen und bei Bedarf wechseln:

Edenred City Karte
zum vor Ort Einkaufen
bei regionalen
Akzeptanzpartnern¹

Partner-Gutschein
für einen spezifischen
Händler zum Online-
Shoppen²

Das System bleibt übersichtlich
und bietet gleichzeitig maximale
Flexibilität.



Rechtskonform mit flexiblen Einsatzmöglichkeiten

Edenred Benefits erfüllt alle gesetzlichen Vorgaben, da es den steuerlichen Anforderungen an Sachbezüge gemäß § 8 Abs. 1 Satz 3 EStG und den Vorgaben des BMF-Schreibens vom 15. März 2022 entspricht.

¹ steuerkonform aufgrund Beschränkung auf begrenztes Netzwerk (§2 Abs. 1 Nr. 10a ZAG)

² steuerkonform aufgrund Beschränkung auf begrenztes Netzwerk (§2 Abs. 1 Nr. 10a ZAG) oder durch begrenzte Produktpalette (§2 Abs. 1 Nr. 10b ZAG)

Wichtige rechtliche Aspekte:

■ **Definition als Sachbezug:**

Die über Edenred Benefits gewährten Guthaben sind **keine Geldleistung**, sondern **Sachbezüge im Sinne des § 8 Abs. 1 Satz 3 EStG**.

- Die Gutscheine und Gutscheinkarten erfüllen die Voraussetzungen des **§ 2 Abs. 1 Nr. 10 Zahlungsdiensteaufsichtsgesetz (ZAG)** und sind ausschließlich für den Bezug von Waren oder Dienstleistungen nutzbar.

■ **Zweckgebundenheit und Einhaltung des Zuflussprinzips:**

Der Sachbezug wird vor der Aufladung einer bestimmten Kategorie zugewiesen:

Edenred City

Einkauf in begrenztem Netzwerk
bei Akzeptanzpartnern im
PLZ-Gebiet
(§ 2 Abs. 1 Nr. 10 a ZAG)

Partner-Gutscheine

Einkauf bei spezifischem Händler
(§2 Abs. 1 Nr. 10a ZAG)
oder bei Händler mit begrenzter
Produktpalette
(§2 Abs. 1 Nr. 10b ZAG)

- Eine nachträgliche Änderung oder Übertragung der Guthaben ist nicht möglich. Die Festlegung kann nur für die Zukunft abgeändert werden.
- **Zusätzlichkeit des Sachbezugs:** Die Zuwendung muss zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erfolgen (**gemäß § 8 Abs. 2 Satz 11, 2. HS i.V.m. 4 EStG**).



Diese Regelungen wurden bereits **durch Anrufungs-auskünfte der Finanzverwaltung positiv** beschieden.

Beispiel:

So funktioniert das neue Portal Edenred Benefits

1. Bestellung:

Arbeitgeber bestellt den Benefit Sachbezug und legt die Höhe des Betrages fest

2. Standardwahl:

Arbeitgeber legt eine vorläufige Einsatzmöglichkeit fest (z. B. IKEA Gutschein)

3. Anpassung:

Mitarbeitende können **bei Bedarf bis zur Aufladung** die Einsatzmöglichkeit ändern und sich so entscheiden, wie sie ihr Guthaben ausgeben möchten (z.B. von einem IKEA-Gutschein zu einem anderen Partner-Gutschein wie Thalia wechseln oder sich für die Aufladung der Edenred City Karte entscheiden)



Wichtig! Trifft der Mitarbeitende keine Entscheidung, wird das Guthaben so lange auf die vom Arbeitgeber gewählte Einsatzmöglichkeit geladen, bis der Mitarbeitende diese ändert.

4. Einlösung:

Mitarbeitende nutzen ihre **Edenred City Karte** zum Einkaufen bei unseren regionalen Partnern oder lösen ihren **Partner-Gutschein** bei einem spezifischen Händler ein.



Gut zu wissen: Mitarbeitende können sowohl das Guthaben auf der Karte als auch Partner-Gutscheine ansparen und sich so größere Wünsche erfüllen.

089 95 46 99 00

information-de@edenred.com

www.edenred.de/kontakt



Edenred